

Frameries

Pilier essentiel au système de soins de santé en Belgique, Solidaris compte sur le plan national 3 millions d'affiliés, plus de 6 millions de contacts en agences, 130 millions d'euros de prestations complémentaires versées ainsi que 2.000 lits d'hôpitaux et de places en hospitalisation, 65 polycliniques... Solidaris, c'est également un vaste réseau associatif s'adressant à toutes les tranches de la population tels que les jeunes, les femmes, les personnes en situation de handicap et les seniors. Solidaris propose une grande diversité de services spécifiques (aide et soins à domicile, centres de service social, planning familial, soutien et aide aux personnes en état de détresse psychologique...)

En Wallonie, Solidaris compte 6 mutualités régionales et de nombreux points de contact. Notre client, Solidaris Mons - Wallonie Picarde est l'une de ces mutualités phares. Cette belle et large organisation non-profit belge, utile à la société et financièrement solide, souhaite engager à court terme un(e)

Directeur des Ressources Humaines Personnel & Payroll, Organisation et Communication interne

VOTRE FONCTION

En étroite collaboration avec le Secrétaire Général adjoint à qui vous rapportez directement, et avec votre équipe de 8 collaborateurs HR, votre mission première est de mettre votre expérience, votre dynamisme et vos qualités humaines au service de l'organisation afin de développer la vision et la structure opérationnelle HR tant locale que transversale. Comme membre de l'équipe de direction, vous participez aux réalisations et décisions clés.

Plus précisément, vous

- définissez une vision HR stratégique cohérente et assurez la gestion opérationnelle de votre département HR ;
- contribuez à l'optimisation de l'organisation du travail et à l'amélioration continue des processus ;
- fixez les objectifs annuels, dirigez, motivez et coachez au quotidien vos collaborateurs afin de garantir leur fonctionnement efficace;
- assurez avec vos collaborateurs administratifs une gestion précise et efficace de la paye qui est réalisée en interne ;
- êtes en permanence à l'écoute des besoins en matière de personnel ;
- impulsez une stratégie de communication interne propre à l'organisation ;
- participez au collège des Directeurs Personnel, Organisation et Communication interne de Solidaris, et participez à la stratégie des différentes mutualités, dans le cadre de projets communs.

Votre périmètre d'activités s'étend sur la mutualité (matière Assurance obligatoire et complémentaire) ainsi que sur les 30 asbl liées (hors Hôpitaux).

VOTRE PROFIL

- De formation universitaire, ou équivalent par expérience, vous bénéficiez d'une vision stratégique globale intégrée, tout en étant tout à fait à l'aise dans des activités HR plus opérationnelles telles que la gestion de la paie.
- Orienté vers l'amélioration des structures et des processus, vous êtes centré sur les résultats et faites preuve d'un solide pragmatisme.
- Vous manifestez un intérêt marqué pour les enjeux des mutualités et le secteur non marchand.
- Sens de l'organisation et rigueur, convivialité et leadership sont quelques-unes des qualités que vous pourrez valoriser dans cette belle fonction d'encadrement HR.

NOTRE OFFRE

- Nous vous offrons la possibilité d'intégrer, pour le long terme, une très belle et large organisation non-profit belge, utile à la société, solide financièrement et en constante progression.
- Une fonction HR intégrant la stratégie, l'amélioration des structures organisationnelles, l'opérationnel ainsi que le people management.
- Une rémunération motivante, assortie d'un véhicule de fonction.

INTERESSE(E) ?

Envoyez sans tarder votre lettre de candidature accompagnée d'un CV, en mentionnant la référence **BE763414**, à Hudson, attn Michel Duhein, Bruxelles, tél. +32 2 610 27 33, e-mail : michel.duhein@jobs.hudson.com, be.hudson.com.

Plus d'information: www.solidaris.be.

Votre candidature sera traitée rapidement et en toute confidentialité.